



**Tribunal Regional Eleitoral**  
do Paraná

# **Trabalho de construção do eSocial na Justiça Eleitoral (no âmbito do TRE do PR)**



**eSocial**

# AS PROVIDÊNCIAS INICIAIS

## ▶ *Portaria da Direção Geral*

- ▶ *Em 2015 foi constituído o grupo de trabalho multidisciplinar (formado por servidores dos diversos setores) responsável pela implantação do eSocial no TRE-PR.*

## ▶ *Responsabilidades do Grupo*

- ▶ *Estudar a documentação técnica (manuais, leiautes, tabelas, regras de validação) e a normatização legal envolvida;*
- ▶ *Mapear processo e subprocessos, possibilitando a identificação de elementos relacionados às informações exigidas: Quem? Quando? Onde? Como e Por quê?*

# DESAFIOS INICIAIS

- ▶ *Envolver e conscientizar a alta gestão de que o eSocial é uma obrigação do Órgão e não das suas Seções.*
- ▶ *Deixar claro que o eSocial é um projeto factível e que trará muitos benefícios:*
  - ▶ *Simplificação e aumento da qualidade das informações prestadas;*
  - ▶ *Garantia de direitos aos trabalhadores.*

# PRINCIPAIS AÇÕES JÁ REALIZADAS

- ▶ *Inclusão do eSocial no plano de Ação Estratégica do TRE-PR;*
- ▶ *Previsões orçamentárias para atender despesas dela decorrentes, por exemplo:*
  - ▶ *implantação de programas relacionados à medicina e segurança do trabalho;*
  - ▶ *desenvolvimento e implantação de novas soluções tecnológicas.*

# QUALIFICAÇÃO CADASTRAL

- ▶ **Recadastramento anual** → Os próprios servidores fizeram sua qualificação (on-line) diretamente na página do eSocial e procuraram o órgão responsável quando necessário;
- ▶ **Juízes e Promotores Eleitorais** → Estudos sobre a realização de convênios entre o TRE-PR e os órgãos de origem (TJ e MP) visando o compartilhamento de dados cadastrais, evitando, assim, o retrabalho de digitação/qualificação dessas mesmas informações.

# DESAFIOS A SEREM SUPERADOS

- ▶ *Desenvolvimento de novos módulos para atender algumas exigências que até então não eram tratadas (ex.: folha de pagamento de estagiários);*
- ▶ *Ausência de um sistema de gestão integrada (RH, Financeiro, Jurídico, etc.) que otimize o processo, elimine o retrabalho, e permita que as informações sejam obtidas com rapidez e confiabilidade;*

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

- ▶ *O eSocial é uma grande oportunidade para que sejam modernizados os processos internos e os sistemas de informação atualmente utilizados, visando a total automatização dos controles.*
- ▶ *JE → Foi criado um grupo no whatsapp para discussões.*
- ▶ *Contatos TRE-PR: Juliana, Luciano e Patrícia*

**[esocial.pr@tre-pr.jus.br](mailto:esocial.pr@tre-pr.jus.br)**

# Gratos pela atenção!

▶ Passo a palavra ao servidor Mário Pinto Monteiro,  
da SEDESC2, do TSE



# Reunião Técnica sobre o eSocial para Órgãos Públicos Florianópolis – 2017

## Casos Práticos do Tribunal Superior Eleitoral

- A Justiça Eleitoral
  - Tribunal Superior Eleitoral (Brasília).
  - Tribunal Regional Eleitoral (em cada capital).
- SGRH
  - Sistema de Gestão de Recursos Humanos.
  - Estruturado em Módulos (Gestão, Férias, Aposentadoria, Folha, etc.).
  - Desenvolvido pelo TSE.
  - Disponibilizados para os regionais (executáveis).
  - Outros Órgãos Públicos (STF, CNJ, CJP, TRT-SP, DPU).  
Entrega os fontes. Assumem a manutenção.

## SGRH na Justiça Eleitoral



CNPJ-2

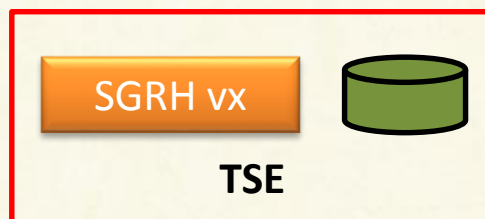


CNPJ-3



CNPJ-4

Vinte e sete regionais  
utilizam o SGRH.



CNPJ-1

**Cada regional gerenciará os envios dos eventos do eSocial**

## Trabalhadores da Justiça Eleitoral

Tipo de Trabalhador	SGRH	Folha	Categoria
Servidor de Cargo Efetivo	Sim	Sim	301
Servidor sem Vínculo (RGPS)	Sim	Sim	302
Membros TSE (Ministro, Procurador)	Sim	Sim	309
Membros TRE's (Desembargador, Juiz Federal, Jurista (RGPS))	Não		309
Juiz Eleitoral (Juiz e Promotor) – Cartórios	Não		309
Requisitado (RGPS e RPPS)	Sim	Sim	410
Removido (RPPS – somente da Justiça Eleitoral)	Sim	Sim	410
Exercício Provisório (RPPS)	Sim	Sim	410
Estagiário	Não	Não	901
Autônomo	Não	Não	701

## Benefícios Previdenciários

Beneficiário	SGRH
Aposentado	Sim
Pensionista Civil	Sim

- Projeto eSocial-JE.
- Início do projeto no TSE: Abril de 2015. Versão 2.0 do MOS.
- Análise do Decreto 8.373/2014.
- Lista dos eventos. Quais se aplicam?
- Análise detalhada dos eventos. Versão 2.1.
- Análise detalhada do Manual do Desenvolvedor.
- Análise dos impactos nos processos de negócio.
- Análise dos impactos no SGRH.

EMPREGADOR					
S-1000					
EVENTOS DE TABELAS					
S-1005		S-1010		S-1020	Estabelecimentos / Rubricas / Lotações Tributárias
S-1030	S-1035	S-1040		S-1050	Cargos / Carreiras (2.2) / Funções / Horários
S-1060		S-1070		S-1080	Amb. Trabalho / Proc. Adm/Jud. / <del>Oper. Portuários</del>
EVENTOS PERIÓDICOS					
S-1200	S-1202	S-1207	S-1210	S-1220	Remuneração RGPS / RPPS / Pag Benef Previd (2.2)/ Pag Rend. Trab.
S-1250				S-1260	Aquis Prod Rural / Comerc Prod Rural PF
S-1270				S-1280	Contr Trab Avu Não Port / Info Complementar Eventos Periódicos
S-1298				S-1299	Reabertura Eventos Periódicos / Fechamento Eventos Periódicos
S-1300					Contribuição Sindical Patronal
EVENTOS NÃO PERIÓDICOS					
S-2190					Admissão Registro Preliminar
S-2100	S-2200	S-2205	S-2206		Cad. Inicial de Vínculo / Admissão Trab / Alt Dados Cad / Alt de Contrat Trab
S-2210			S-2220		Comunic Acid Trab / Monitoramento Saúde Trab.
S-2230		S-2240	S-2241		Afastat Temporário / Cond Amb Trabalho / Insalub, Peric, Apos. Especial
		S-2250			Aviso Prévio
		S-2298			Reintegração
S-2299					Desligamento
S-2300		S-2305	S-2399		Trab.Sem Vínculo : Início, Alteração Cont., Término
S-2400					Cadastro de Benefícios Previdenciários RPPS (2.2)
		S-3000			Exclusão de Eventos
		S-4000			Solicitação de Totalização
S-5001	S-5002	S-5011	S-5012		Contr Soc Trab / IRRF / Contr Soc Consol Contr / IRRF por Contr

- Instituído Grupo de Trabalho (Ofício Diretoria Geral do TSE). Representantes da SGP, STI e SAD.
- Incluído no Plano Estratégico do TSE.
- Acompanhamento e Controle pelo Escritório de Projetos do TSE (STI).
- Acompanhamento e Controle pela Assessoria de Gestão Estratégica do TSE.



- Premissas do projeto:
  - Informação na origem.
  - Não tornar o eSocial um fim em si.
  - Tornar o eSocial o mais transparente para os usuários.
  - Levar em conta as realidades e especificidades dos regionais.
  - Conclusão de toda implementação seis meses antes do início da obrigatoriedade do eSocial.

## Declaração de Missão do Projeto eSocial-JE.

# Motivação

*-This nation should commit itself to achieving the goal, before the decade is out, of landing a man on the moon and returning him safely to the earth.*

*(President Kennedy, Address to Congress on Urgent National Needs, May 25, 1961)*

<http://www.jfklibrary.org/JFK/JFK-Legacy/NASA-Moon-Landing.aspx>

*- Esta nação deve comprometer –se em atingir a meta, antes do final desta década, de pousar um homem na Lua e devolvê-lo em segurança para a Terra.*



## Tentativas

- Quero cumprir a obrigação eSocial.
- Quero cumprir a obrigação eSocial no prazo.
- Quero cumprir a obrigação eSocial no prazo e que leve em conta as peculiaridades dos regionais.
- Quero cumprir a obrigação eSocial no prazo, que leve em conta as peculiares dos regionais, sem muitos transtornos.

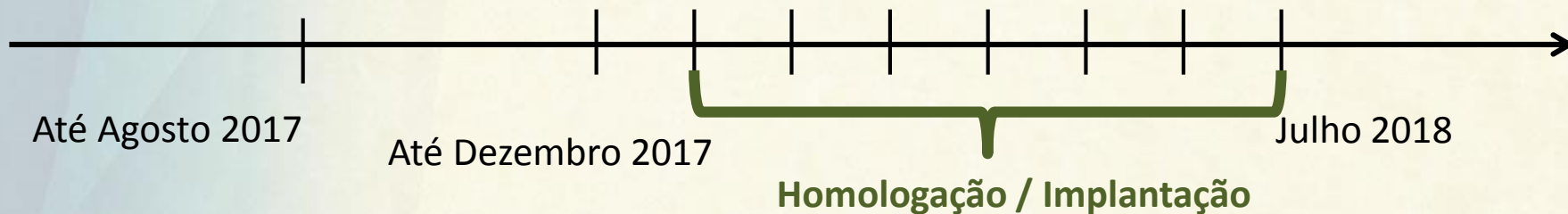
## Cronograma das liberações para a Justiça Eleitoral

### Liberação de novos módulos:

- Gerencial eSocial-JE (geração eventos)
- Conectividade eSocial-JE (envio/retorno)

Liberação dos módulos do SGRH adaptados

Início da obrigatoriedade



Empregador      Trabalhador      Prazo para envio das admissões

FAP      RAT      GILRAT      FPAS      CNAE      Trabalhador Sem Vínculo

Classificação Tributária      Natureza Jurídica      Medicina e Segurança do Trabalho

Estudar legislações (8213, 8112, 11788, Direito do Trabalho, Direito Previdenciário, CLT, etc)

Mesmo assim, muitas dúvidas ainda permaneciam. E-mail do eSocial? Telefone?

Cursos de eSocial, livros sobre eSocial.



- Primeiro contato com o Grupo Gestor (Fevereiro de 2016). Jarbas (Ministério da Previdência).
- Convite para participarmos do GT-OP.
- Seminário do eSocial na Justiça Eleitoral. Junho de 2016. Local: TSE. Todos os regionais e órgãos públicos convidados.
- Participação de membros do Comitê Gestor do eSocial.

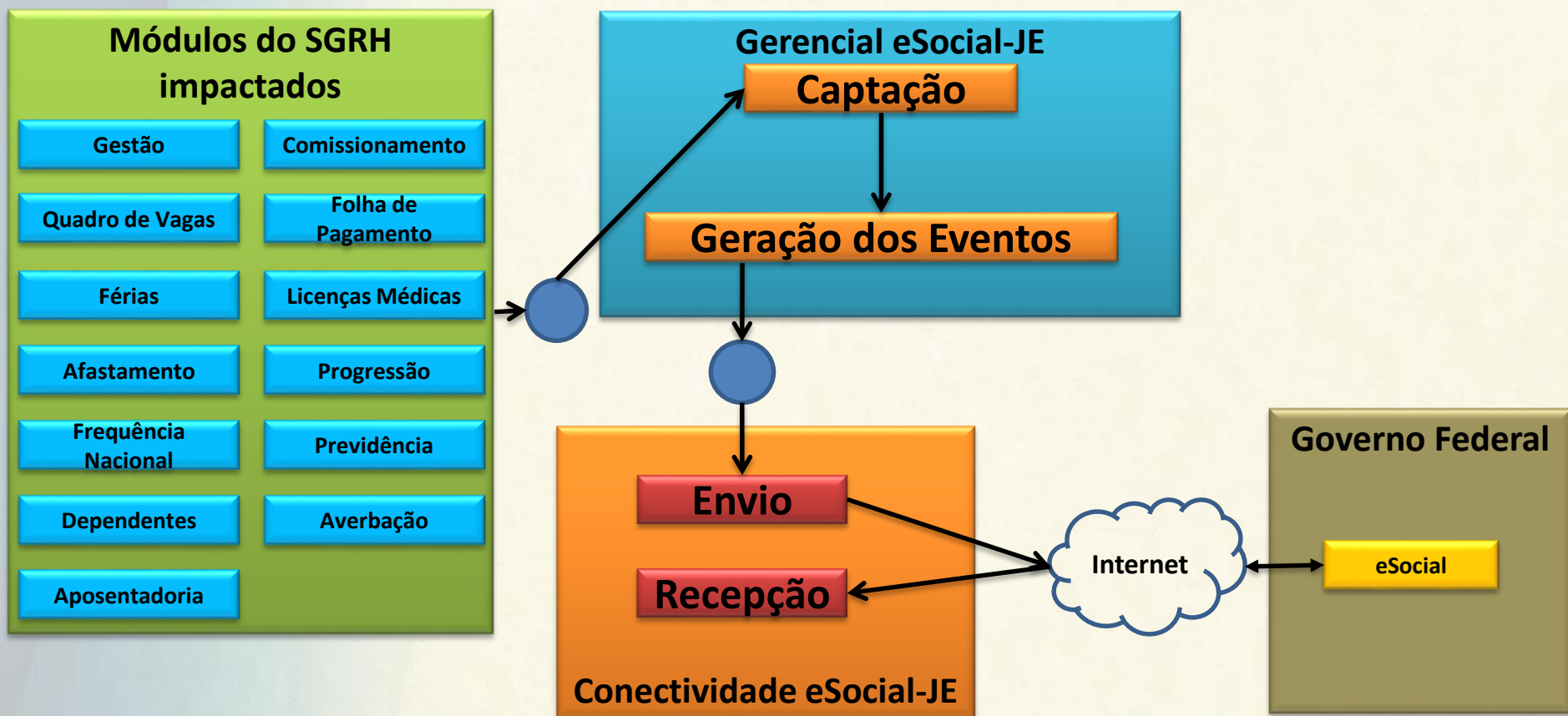




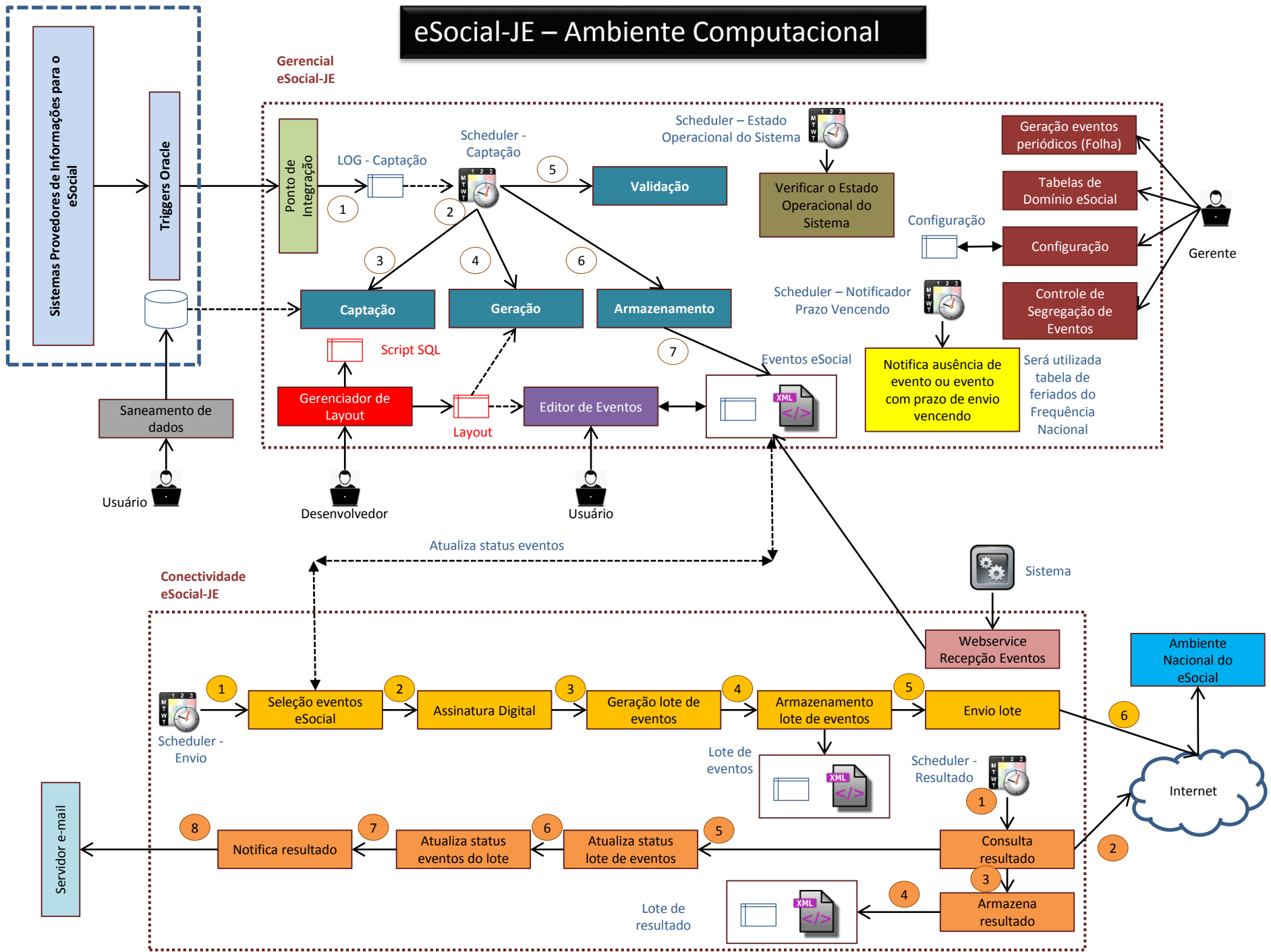
- Qualificação Cadastral.
  - TSE: Cinquenta servidores apresentaram problemas.
  - Realiza a qualificação antes de o servidor entrar em exercício.
  - Orienta o servidor para resolução do problema apontado na qualificação.

- Criação dos seguintes produtos de software.
  - Gerencial eSocial-JE.
  - Conectividade eSocial-JE. Status: Prova de Conceito. Envio, Retorno. Tecnologia Java/Apache Camel.
  - Saneamento de Dados (Qualificação Cadastral em Lote, Tabela de Municípios, Tabela de CBO de 6 dígitos).

## Arquitetura de Informação para o eSocial-JE



# eSocial-JE – Ambiente Computacional





Editor de Eventos do eSocial

Tipo de Evento: S-2200 - Admissão de Trabalhador

- [-] eSocial
  - [-] Evento de Admissão
    - [-] Identificação do evento
    - [-] Identificação do empregador
    - [-] Trabalhador
      - [-] Nascimento
      - [-] Documentos
        - [-] CTPS
        - [-] RG
        - [-] CNH
      - [-] Endereço
        - [-] Brasil
      - [-] Informações de deficiência
      - [-] Dependente
        - [-] João
        - [-] Maria
        - [-] José
      - [-] Aposentadoria
      - [-] Contato
    - [-] Vínculo
      - [-] Regime Trabalhista
        - [-] [-]Estatutário
      - [-] Contrato de Trabalho
        - [-] Remuneração
        - [-] Duração
        - [-] Local de Trabalho
          - [-] Trabalhador em Geral
        - [-] Horário Contratual
          - [-] Informações diárias
        - [-] Filiação sindical
        - [-] Atestado de Saúde

Campo 1.1-1:

Campo 1.1-2:

Campo 1.1-3:

Campo 1.1-n:

Incluir

Excluir

- Documentação (Manuais / Vídeos Tutoriais)
  - Implantação dos softwares. Público: Área de TI.
  - Manual de Configuração: Público: Área de Negócio.
  - Manual de Implantação. Público: Área de Negócio.
  - Manual de Operação Plena. Público: Área de Negócio.
  - Integração de sistemas não-SGRH. Público: Área de TI.

- Gerência de Configuração e Mudanças.
  - Evoluções / desativações de módulos não podem “quebrar” o envio de eventos do eSocial.
  - Reengenharia do banco de dados.
  - Correções de dados via scripts de banco de dados.

Obrigado!

Mário Pinto Monteiro

[mario.monteiro@tse.jus.br](mailto:mario.monteiro@tse.jus.br)